

Název Opatření CLLD	2.7 Pracovní příležitosti na venkově
Vazba na cíle CCLD	Strategický cíl 2. Zlepšit místní ekonomiku – podpořit rozvoj podnikání, které nenarušuje životní prostředí a ráz krajiny Specifický cíl 2 Zlepšit ekonomickou soběstačnost regionu
Popis vazby opatření na SC OPZ	Opatření SCLLD 2.7 Pracovní příležitosti na venkově je v souladu s aktivitami SC 2.3.1 OPZ Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech: aktivita Zaměstnanost Opatření přispěje k podpoře vytváření nových pracovních míst na lokální úrovni, podpoře spolupráce aktérů na místní úrovni při řešení lokální nezaměstnanosti, zjišťování potřeb lokálních zaměstnavatelů a vzdělávání venkovského obyvatelstva v oblastech relevantních pro zvýšení lokální zaměstnanosti a poradenství pro získání zaměstnání.
Popis cíle opatření	Cílem opatření je přispět ke zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání. Jedná se o aktivity azměřené na spolupráci s podnikatelskými subjekty v území MAS, spolupráci s krajsou pobočkou ÚP Karlovy Vary a krajsou pobočkou ÚP Plzeň v oblasti podpory uplatnění na trhu práce. Cílem je především podpora tvorby nových pracovních míst (zejména pro uchazeče a zájemce o zaměstnání s kumulovaným znevýhodněním na trhu práce), podpora poradenských aktivit vedoucích k uplatnění na trhu práce, podpora zvýšení zaměstnatelnosti, zejména zvýšení, obnovení nebo změna kvalifikace, vzhledem k potřebám trhu práce. Navrhované opatření má na místní úrovni doplňovat činnost úřadů práce, kterým často chybí povědomí o místních poměrech. Podporou chceme rozvinout spolupráci místních aktérů v oblasti zaměstnanosti, přiblížit pomoc nezaměstnaných a dalším osobám (vč. neaktivních), podpořit flexibilní formy zaměstnání, usnadnit získávání pracovních návyků a zkušeností jak dlouhodobě nezaměstnaných, absolventů, tak dalším znevýhodněným skupinám nezaměstnaných. Budou podporovány zejména pilotní projekty, které mají ověřit dané služby a programy v území. Předpokladem je další zajištění těchto služeb a programů navazujících individuálních projekt nebo systémovou podporou ze strany dotčených obcí a dalších aktérů na místní úrovni.
Popis provázanosti navrhovaných opatření	Opatření navazuje přímo na opatření SCLLD Strategický cíl 2 Zlepšit místní ekonomiku - podpořit rozvoj podnikání, které nenarušuje životní prostředí a ráz krajiny Specifický cíl 2 Zlepšit ekonomickou soběstačnost regionu, opatření 2.7 Pracovní příležitosti na venkově . Dále opatření navazuje na SCLLD opatření OPZ 1.4 Zapojení obyvatel do života v obcích - podpora sociálních služeb, 1.5 Prorodinná opatření - podpora zaměstnanosti prostřednictvím zajištění péče o děti. Dále má opatření vazbu na opatření SCLLD 1.1 IROP Občanská vybavenost a služby na venkově především v aktivitě zaměřené na Výstavba, rekonstrukce, regenerace, renovace, modernizace prostor pro setkávání komunit - klubovny, spolkové domy, komunitní centra. Podpora sociálního začleňování, tj. využívání infrastruktury pro vzdělávání a soc. služby. Dále opatření navazuje na Programový rámec PRV SCLLD v opatření 2.3 OP 2.1 Využití místních zdrojů, rozvoj drobného podnikání a cestovního ruchu, OP 2.2 Rozvoj zemědělských podniků, OP 2.3 Zpracování zemědělských produktů - v rámci těchto opatření je předpokladem tvorba pracovních míst či zaměstnávání osob z projektů na podporu zaměstnanosti v rámci Programového rámce OPZ a jiné. Opatření také navazuje na OP IROP v prioritní ose 4: Komunitně vedený místní rozvoj ve specifickém cíli 4.1 Posílení komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu a to konkrétně v aktivitách/opatření - Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucích k sociální inkluzi a v aktivitě Opatření Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání. Obecně je Opatření OPZ 2.7 v souladu s aktivitami OP IROP, který podporuje infrastrukturu pro tvorbu pracovních místa a opatření OPZ jsou zaměřená na podporu zaměstnanosti formou zvýšení kvalifikace, podporou při vyhledávání pracovních míst, formou podpory na mzdové náklady na prac. místa apod. IROP podporuje v rámci těchto opatření infrastrukturu pro kvalitní poskytování sociálních služeb a doprovodných programů, které souvisí se sociálním vyloučením. Vzhledem k

	<p>charakteru cílové skupiny OPZ 2.7 je předpokladem, že klienti, kteří budou využívat podporu služeb v rámci projektů zaměstnanosti, budou také využívat infrastrukturu vybudovanou v rámci podpory OP IROP.</p>
Priorizace navrhovaných opatření	<p>a) opatření financovaná z alokované částky: Navržené opatření CLLD je financováno z alokované částky</p> <p>b) opatření financovaná z alokované částky v případě navýšení alokace Vzhledem k zjištěnému zájmu v území by při navýšení celkové alokace byl prostor pro navýšení a rozšíření podpory na opatření v části a). Navržené opatření je financováno z alokované částky v případě navýšení alokace (v případě navýšení předpokládá MAS Kraj živých vod použít tyto prostředky k posílení tohoto opatření).</p>
Časový harmonogram realizace ve vazbě na finanční plán	<p>MAS plánuje v tomto opatření vyhlásit 2 výzvy.</p> <p>1. výzva - vyhlášení 1/2018, příjem žádostí 4/2018, čerpání od 7/2018 - 4 000 000 Kč 2. výzva - vyhlášení 5/2020, příjem žádostí 7/2020, čerpání od 11/2020 - 500 000 Kč</p> <p>Celková výše finanční alokace na dané opatření: 4 500 000 Kč Předpokládaná doba realizace projektů: 12 - 36 měsíců</p>
Popis možných zaměření projektů	<p>S ohledem na aktuální stav zaměstnanosti v regionu budou operativně vyhlášovány cílené výzvy na vybraná opatření, která přispějí ke snížení nebo odstranění bariér na obou stranách trhu práce. Obecně předpokládáme podporu kurzů zaměřených na základní kompetence potřebné k orientaci na trhu práce, dále také rekvalifikace a další profesní vzdělávání v návaznosti na potřeby zaměstnavatelů a aktuální nabídku pracovních míst v regionu s možnou podporou formou mzdového příspěvku na nová a vyhrazená pracovní místa.</p> <p>Bariérou pro zaměstnávání celé řady kvalifikovaných osob je nízká nabídka zaměstnání na zkrácený úvazek, případně jiné flexibilní formy zaměstnávání. V této oblasti bychom chtěli podpořit zaměstnavatele ve vytvoření odpovídající nabídky a poskytnout jim související poradenství, příp. počáteční podporu.</p> <p>V rámci projektů budou podporovány následující aktivity:</p> <p>A) Aktivity na podporu zaměstnatelnosti tj. příprava osob z cílových skupin ke vstupu či návratu na trh práce - motivace a aktivizace cílových skupin k nalezení či udržení zaměstnání, rozvoj základních kompetencí osob z cílových skupin za účelem snazšího uplatnění na trhu práce, aktivity zaměřené na zvýšení orientace osob z cílových skupin ve vztahu k trhu práce a realizace poradenských činností a programů, jejichž cílem je zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání za účelem zprostředkování vhodného zaměstnání</p> <p>B) Aktivity na podporu zvyšování zaměstnanosti cílových skupin - zprostředkování zaměstnání, podpora vytváření nových pracovních míst, podpora umístění na uvolněná pracovní místa, podpora zahájení podnikatelské činnosti formou vzdělávání a poradenství, podpora spolupráce lokálních partnerů na trhu práce.</p> <p>C) Aktivity na podporu udržitelnosti cílových skupin na trhu práce - podpora flexibilních forem zaměstnání, zprostředkování dočasného přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli, podpora zaměstnanců formou poradenství a rekvalifikace pro zaměstnance ve výpovědi a vzdělávání nových zaměstnanců.</p> <p>D) Podpora prostupného zaměstnávání - postupné zapojování dlouhodobě nezaměstnaných osob a osob s minimálními pracovními zkušenostmi na trh práce, získávání pracovní návyků a zkušeností, zvyšování motivace zaměstnavatelů k vytváření udržitelných pracovních míst - pracovní místa na zkoušku, pracovní místa ve prospěch obcí a veřejně prospěšných institucí, krátkodobé prac. příležitosti, sezónní prac. místa, odborné praxe a stáže, mentoring apod.</p>

Podporované cílové skupiny	<p>Zaměstnanci Uchazeči o zaměstnání Zájemci o zaměstnání Neaktivní osoby Neaktivní osoby mladší 25 let Propuštění zaměstnanci Osoby s nízkou úrovní kvalifikace Osoby s kumulací handicapů na trhu práce Charakteristika cílových skupin bude upřesněna dle podmínek programu OPZ.</p>
Typy příjemců podpory	<p>Obce dle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích Organizace zřizované obcemi působící v sociální oblasti Nestátní neziskové organizace Dobrovolné svazky obcí MAS Vzdělávací a poradenské instituce Školy a školská zařízení Obchodní korporace (veřejná obchodní společnost, komanditní společnost, společnost s ručením omezeným, akciová společnost, evropská společnost, evropské hospodářské zájmové sdružení, družstva - družstvo, sociální družstvo, evropská družstevní společnost) OSVČ Profesní a podnikatelská sdružení Sociální partneři a další relevantní subjekty dle pokynů OP ZAM</p>
Vliv opatření na naplňování horizontálních témat OPZ	<p>Udržitelný rozvoj - Vliv opatření na udržitelný rozvoj je neutrální. Řešené aktivity budou respektovat principy udržitelného rozvoje. Nepřímé pozitivní dopady lze spatřovat v dalším vzdělávání zaměřeném na udržitelný rozvoj a souvisejících témata včetně podpory nově vytvářených míst v odvětvích, která jsou zaměřena životní prostředí.</p> <p>Rovné příležitosti a nediskriminace - vliv opatření na rovné příležitosti je pozitivní. Navržené opatření je zaměřeno na zajištění rovných příležitostí pro různé skupiny vč. znevýhodněných skupin na trhu práce. Řešené aktivity budou respektovat a podporovat rovné příležitosti a nediskriminaci.</p> <p>Rovnost žen a mužů - navržené opatření respektuje a podporu rovnost žen a mužů, aktivity podporují přístup žen v odstraňování bariér rovného přístupu k zaměstnání a rozvoji programů cílených na odstraňování diskriminace na základě pohlaví. Vliv opatření na rovnost žen a mužů je neutrální.</p>
Výše způsobilých výdajů projektu	400 000 Kč - 2 000 000 Kč na 1 projekt
Míra spolufinancování	<p>NNO, školy a školská zařízení, MAS - 100%, obce, dobrovolné svazky obcí - 95%, obchodní korporace, OSVČ, sociální podniky - 85 %, vzdělávací a poradenské instituce - 95%, bude upraveno konkrétně ve výzvách a dle podmínek programu OPZ.</p>

Absorbční kapacita MAS	<p>MAS Kraj živých vod zmapovala dostatečnou absorpční kapacitu pro realizaci projektů v rámci opatření na podporu zaměstnanosti. Při zjišťování potřebnosti spolupracujeme s pobočkou Úřadu práce v Plzni a Úřadu práce Karlových Varech. Na veřejných projednáváních projeví zájem organizace, podnikatelé a obce i 2 DSO působící v území o aktivity zaměřené na podporu zaměstnanosti. Organizace, které se zabývají otázkou zaměstnanosti působí především ve větších spádových městech, z diskuzí vyplynula především potřeba přenést aktivity přímo do území, lze využít území větších měst v území Teplá, Bochoř, Všeruby, tak aby bylo přihlíženo ke konkrétním potřebám cílové skupiny tj. osob nezaměstnaných a ohrožených nezaměstnaností. Na území MAS se nachází několik organizací, které by mohly optimálně využít k podpoře pracovního uplatnění sociálně vyloučených osob nebo osob ohrožených sociálních exkluzí. Jedná se o organizace, kteří momentálně s těmito skupinami mají zkušenosti a v současné době jim již pomáhají při začleňování na trhu práce v rámci pracovní rehabilitace.</p> <p>SCLLD - Analytická část - kap. 2.2.4 Zaměstnanost a 2.8.4 Podnikání - zaměstnanost</p>																														
Předpokládaná alokace	4 500 000 Kč																														
Principy pro určení preferenčních kritérií	<p>Princip podpory žadatelů, kteří budou vytvářet projekty s podporou zaměstnání osob či vytváření pracovních míst.</p> <p>Princip podpory žadatelů, uplatňující víceúrovňový přístup (využití různých nástrojů, aktivity a služeb pro komplexní podporu cílových skupin organizace).</p> <p>Projekt byl připraven za použití komunitních metod plánování.</p> <p>Princip integrovaného přístupu (dopad projektu) – projekt naplňuje více než 1 strategický cíl integrované strategie rozvoje MAS</p> <p>Princip Regionálního významu projektu – dopad projektu na území více obcí či jejich částí na území MAS</p> <p>Princip Multiplikačního efektu - projekt podněcuje, generuje vznik dalších rozvojových projektů</p> <p>Princip Synergického efektu - součinnost, návaznost, logické propojení s jiným projektem</p> <p>Princip kvality, smysluplnosti a efektivnosti</p> <p>Princip hospodárnosti</p> <p>Bude upraveno a konkrétně definováno v jednotlivých výzvěch.</p>																														
Indikátory	<p>Indikátory výstupů</p> <table border="1" data-bbox="451 1249 1543 1509"> <thead> <tr> <th data-bbox="451 1249 715 1350">Číslo</th> <th data-bbox="715 1249 1042 1350">Název</th> <th data-bbox="1042 1249 1177 1350">Měrná jednotka</th> <th data-bbox="1177 1249 1334 1350">Výchozí stav</th> <th data-bbox="1334 1249 1543 1350">Cílový stav</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="451 1350 715 1413">60000</td> <td data-bbox="715 1350 1042 1413">Celkový počet účastníků</td> <td data-bbox="1042 1350 1177 1413">osoby</td> <td data-bbox="1177 1350 1334 1413">0</td> <td data-bbox="1334 1350 1543 1413">20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="451 1413 715 1509">50105</td> <td data-bbox="715 1413 1042 1509">Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce</td> <td data-bbox="1042 1413 1177 1509">podniky</td> <td data-bbox="1177 1413 1334 1509">0</td> <td data-bbox="1334 1413 1543 1509">2</td> </tr> </tbody> </table> <p>Indikátory výsledků</p> <table border="1" data-bbox="451 1547 1543 1861"> <tbody> <tr> <td data-bbox="451 1547 715 1653">50130</td> <td data-bbox="715 1547 1042 1653">Počet osob pracujících v rámci flexibilních form práce</td> <td data-bbox="1042 1547 1177 1653">osoby</td> <td data-bbox="1177 1547 1334 1653">0</td> <td data-bbox="1334 1547 1543 1653">4</td> </tr> <tr> <td data-bbox="451 1653 715 1758">62600</td> <td data-bbox="715 1653 1042 1758">Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti</td> <td data-bbox="1042 1653 1177 1758">osoby</td> <td data-bbox="1177 1653 1334 1758">0</td> <td data-bbox="1334 1653 1543 1758">6</td> </tr> <tr> <td data-bbox="451 1758 715 1861">62700</td> <td data-bbox="715 1758 1042 1861">Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně OSVČ</td> <td data-bbox="1042 1758 1177 1861">osoby</td> <td data-bbox="1177 1758 1334 1861">0</td> <td data-bbox="1334 1758 1543 1861">4</td> </tr> </tbody> </table>	Číslo	Název	Měrná jednotka	Výchozí stav	Cílový stav	60000	Celkový počet účastníků	osoby	0	20	50105	Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce	podniky	0	2	50130	Počet osob pracujících v rámci flexibilních form práce	osoby	0	4	62600	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	osoby	0	6	62700	Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně OSVČ	osoby	0	4
Číslo	Název	Měrná jednotka	Výchozí stav	Cílový stav																											
60000	Celkový počet účastníků	osoby	0	20																											
50105	Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce	podniky	0	2																											
50130	Počet osob pracujících v rámci flexibilních form práce	osoby	0	4																											
62600	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	osoby	0	6																											
62700	Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně OSVČ	osoby	0	4																											
Odůvodnění	<p>Hodnota MI byla nastavena na základě konzultací s potencionálními žadateli a odpovídá kvalifikovanému odhadu a navrhované výši způsobilých výdajů na opatření. Indikátor 60000 byl stanoven na základě zjišťování absorpce a potřeb území. Opatření je zaměřeno na podporu zaměstnanosti s ohledem na začleňování osob ohrožených sociálním vyloučením. Vzhledem ke znalosti území a také dle výsledků analýz byly stanoveny reálné hodnoty i u ostatních indikátorů</p>																														

vztahujícím se k počtu účastníků. Všechny hodnoty indikátorů byly stanoveny s ohledem na aktuální vývoj na trhu práce v dané oblasti a s ohledem na předchozí zkušenosti s realizací obdobných projektů. Podrobné zdůvodnění jednotlivých indikátorů dle alokace na opatření dále viz Příloha D Finanční plán a indikátory pro programové rámce.